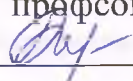


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РБ
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Республики Бурятия
«Бурятский республиканский техникум автомобильного транспорта»

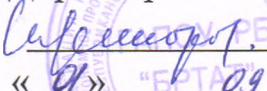
Согласовано

протокол № от «01» 09/2016

Председатель профсоюзной
организации  Г.И. Базарова

Утверждаю

Директор ГАПОУ РБ «БРТАТ»

 Б.Ш. Цыреторов
«01» 09 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ТЕХНИКУМ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА»**

« » 201 г.

Улан-Удэ

СОДЕРЖАНИЕ

1 Область применения	3
2 Порядок рассмотрения начисления премиальных выплат педагогическим работникам.....	3
3 Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам	4
4 Лишение премиальных выплат.....	5
Приложение 1	6
Приложение 2	11
Приложение 3	17

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок установления выплат стимулирующего характера работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Бурятский республиканский техникум автомобильного транспорта».

2. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ И НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1 Начисление баллов для определения размера премий педагогическим работникам техникума производится комиссией, утвержденной приказом директора техникума, по окончании каждого месяца (с 20 числа прошедшего месяца по 20 число текущего месяца) по результатам материалов анализа деятельности в соответствии с утвержденными критериями (Приложение 1).

2.2. Руководители подразделений, председатели ЦК и МО, подают на каждого педагогического работника в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда служебные записки с обоснованием фактических результатов работы конкретного работника, рассчитанного согласно прилагаемым к настоящему положению критериям в следующие сроки с 20 числа прошедшего месяца по 20 число текущего месяца.

2.3 Бухгалтерия на основании приказа директора и решения комиссии по рассмотрению стимулирующей части фонда оплаты труда в срок до 5 числа каждого месяца производит начисление премий.

2.4 Размер премии определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость 1 балла. Стоимость 1 балла для определения размера премии педагогическим работникам определена в размере 100 рублей. Изменение размера стоимости 1 балла в течение учебного года вносится приказом директора.

2.5 Выплаты педагогическим работникам и мастерам производственного обучения могут производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств техникума по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ РБ БРТГТ

3.1. Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений готовят отчеты за соответствующий период времени о результатах деятельности в соответствии с разработанными критериями. Директор техникума самостоятельно на основании выполнения критериев административно-управленческим персоналом и руководителей структурных подразделений назначает премии.

3.2. Размер квартальной премии определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость 1 балла. Стоимость 1 балла для определения размера премии за квартал заместителям директора, главному бухгалтеру определена в размере 170 рублей, для руководителей структурных подразделений стоимость одного бала определена в размере 120 рублей. Изменение размера стоимости 1 балла в течение года вносится приказом директора.

3.3. Размер премии за полугодие определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость 1 балла. Стоимость 1 балла для определения размера премии за полугодие заместителя директора, главному бухгалтеру определена в размере 250 рублей, для руководителей структурных подразделений стоимость 1 балла определена в размере 170 рублей. Изменение размера стоимости 1 балла в течение года вносится приказом директора.

3.4. Назначение премий учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, осуществляется на основании служебных записок руководителей структурных подразделений.

3.5. Назначение премиальных выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу техникума производится по итогам квартала, полугодия.

3.6. Условием для осуществления премирования работников техникума является наличие бюджетных средств на момент выплаты.

3.7. Премияльные выплаты из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности размером не ограничены, могут носить разовый или периодический характер. Выплата премий производится на основании приказа директора.

4. ЛИШЕНИЕ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

4.1. Работникам образовательного учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания по ненадлежащему исполнению должностных обязанностей, нарушению правил внутреннего трудового распорядка иных локальных актов, начисление премий не производится.

**ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
БОТНИКОВ ЗА МЕСЯЦ**

ПРЕПОДАВАТЕЛИ

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление информации	Количество баллов
1	Использование информационно-коммуникационных технологий	Проведено 2 и более уроков начисляется 30 баллов; Отсутствие - «0» баллов	Ежемесячно	Председатели ЦК и МО	30
2	Наличие контингента	Лекционный материал - 5 пар; лабораторно-практические к ним; гестирование по теме; Наличие - 50 баллов Отсутствие - «0» баллов	Ежемесячно	Методист, заведующий центром информационных технологий	50

МАСТЕРА П/О

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление информации	Количество баллов
1	Сохранность контингента обучающихся в группе	Отсутствует отчисление без уважительной причины начисляется 20 баллов; есть отчисление без уважительной причины - «0» баллов	Ежемесячно	Заместитель директора по УПР	0 или 20
2	Посещаемость обучающихся	Посещаемость в городе составляет не менее 80 %, в филиале не менее 75 % - начисляется 50 баллов; посещаемость ниже установленной нормы - «0» баллов.	Ежемесячно	Заместитель директора по УПР, старший мастер	0 или 50

3	Участие группы в республиканских мероприятиях (для филиала - проведение тематического классного часа с представлением всей документации)	- Участие группы мероприятиях, подготовка призеров в мероприятиях: республиканские, межрегиональные - 10 баллов, городские, районные - 8 баллов, собственные (техникума) - 5 баллов. - Организация и проведение воспитательных мероприятий в группе, техникуме: наличие - 10 баллов, отсутствие - «0» баллов. - Нарушения студентами группы Правил внутреннего распорядка, правонарушения: отсутствие - «0» - Нарушения - «-5»	Ежемесячно	Зам. директора по ВР, ответственный по воспитательной работе	0-30
---	--	---	------------	--	------

КЛАССНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление	Количество баллов
1	Сохранность контингента обучающихся в группе	Отсутствует отчисление без уважительной причины - начисляется 10 баллов; есть отчисление без уважительной причины - «0» баллов	Ежемесячно	Заместитель директора по УПР	0 или 10
2	Посещаемость обучающихся	Посещаемость в городе составляет не менее 80 %, в филиале не менее 75 % - начисляется 10 баллов посещаемость ниже установленной нормы - «0» баллов.	Ежемесячно	Заместитель директора по УПР, старший мастер	0 или 10
3	Участие группы в республиканских мероприятиях (для филиала - проведение тематического классного часа с представлением всей документации)	Участие группы в городских, республиканских мероприятиях: Республиканские, межрегиональные - 7 баллов, городские, районные, собственные - 6 баллов. Подготовка призеров в мероприятиях: республиканские, межрегиональные - 7 баллов, городские, районные, собственные - 6 баллов. Организация и проведение воспитательных мероприятий в группе, техникуме: наличие - 6 баллов, отсутствие - «0» баллов. Нарушения студентами группы Правил внутреннего распорядка, правонарушения: отсутствие - «0» баллов, нарушения - «-5» баллов	Ежемесячно	Зам. директора по ВР, ответственный по воспитательной работе	0-20

4	Обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физических особенностей и специфики рабочих программ ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС	Доля обучающихся, освоивших образовательную программу на текущий период. Абсолютная успеваемость в процентах. Классному руководителю, у которого в группе 100 процентная успеваемость, начисляется 10 баллов. Если успеваемость ниже 100 % баллы не начисляются.	Ежемесячно	Учебная часть, мастера п/о и классные руководители	0 или 10
5	Обучение с высоким качественным показателем	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы на «4» и «5». Классному руководителю начисляется 10 баллов за качество знаний в группе не ниже 15 %. Если процент ниже представленных баллы не начисляются.	Ежемесячно	Учебная часть, мастера п/о и классные руководители	0 или 10

СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление информации	Количество баллов
1	Индивидуальная работа с учащимися	1. Наличие документации по инд. работе с обучающимися 2. Отсутствие документации- «0» баллов	Ежемесячно	Зам. по ВР	0-25
2	Посещение на дому	1. Участие в подготовке и проведении мероприятий 2. не посещали детей - «0» баллов	Ежемесячно	Зам.по ВР	0-40
	Контроль посещаемости учащихся	1. Представление мониторинговых данных по посещаемости обучающихся. 2. Некачественный мониторинг или его отсутствие – «0» баллов	Ежемесячно	Зав. отделом проф. подготовки	0 или 10

ПЕДАГОГ – ПСИХОЛОГ

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление информации	Количество баллов
1	Индивидуальная работа с учащимися	1. Наличие документации по инд. работе с обучающимися 2. Отсутствие документации- «0» баллов	Ежемесячно	Зам. по ВР	0-30
2	Участие в подготовке и проведении техн. мероприятий	1. Участие в подготовке и проведении мероприятий 2. не принимали участие - «0» баллов	Ежемесячно	Зам.по ВР	0-40

РУКОВОДИТЕЛЬ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление информации	Количество баллов
1	Разработка документации и качественное проведение внутритехникумовских мероприятий	1. Качественное проведение одного спортивного внутритехникумовского мероприятия 2. Отсутствие или некачественное проведение мероприятия - «0» баллов	Ежемесячно	Зам. по ВР	0-100

БИБЛИОТЕКАРЬ

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление информации	Количество баллов
1	Ведение документации	1. Своевременное и качественное заполнение номенклатуры дел 2. Отсутствие или некачественное заполнение номенклатуры дел - «0» баллов	Ежемесячно	Зам.по ВР	0-30
2	Информационно-методическая работа	1. Оказание информационно-методической помощи преподавателям 2. Отсутствие - «0»	Ежемесячно	Зам. по ВР	0-40

МЕТОДИСТ

№ п/п	Показатели	Критерии оценки деятельности	Периодичность	Ответственные за предоставление информации	Количество баллов
1	Публикация	1 .Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе.	Ежемесячно	Зам.по УМР	0-30
2	Проведение методической работы	1.Проведение семинаров по вопросам методического обеспечения образовательного процесса. 2.Обобщение и распространение педагогического опыта. 3.Разработка, участие в разработке методических рекомендаций пособий.	Ежемесячно	Зам. по ВР	0-40

Приложение 2

ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
ДИРЕКТОРА И РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЗА КВАРТАЛ

п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета
Заместитель директора по учебно-производственной работе					
	Сохранность контингента	%	95-100	25	$N=(A/B)*100\%$, где А – количество студентов очной формы обучения на отчетный период, В – количество всех студентов очной формы обучения на начало учебного года. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; Статистическая отчетность
	Качество и общедоступность общего образования в учреждении				
1	Успеваемость студентов	%	85-98	15	$N=(A/B)*100\%$, где А – численность студентов, завершивших сессию без неудовлетворительных оценок, В – общее количество студентов N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; Результаты сессии (зачетные и экзаменационные ведомости).
2	Качество знаний студентов	%	20- 70	10	$N=(A/B)*100\%$, где А - число студентов, сдавших сессию на «4» и «5» В - общая численность обучающихся. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; Результаты сессии (зачетные и экзаменационные ведомости).
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе региональных методических советах по вопросам повышения подготовки качества специалистов	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	25	$x=25*F/N$, где N – количество запланированных мероприятий в учреждении, F – фактическое количество проведенных мероприятий в учреждении План работы, приказы, программы методических мероприятий, тезисов выступлений и др.
	Участие и результативность студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях,	единиц	0-1	25	При наличии в отчетный период студентов – победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад, конференций,

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета
	грантах разных уровней.				конкурсов федерального уровня - 25 баллов; межрегионального уровня - 20 баллов; республиканского уровня – 15 баллов; уровня учреждения – 10 баллов. (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
Руководитель по воспитательной работе					
	Культурно-массовая работа со студентами	единиц	0- N	25	$x=25 \cdot F / N$, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий в которых участвовало учреждение Учитывается наличие приказа, положения о мероприятии, отчетные данные учреждения
	Сохранность контингента (всеобуч)	%	95-100	25	$N=(A/B) \cdot 100\%$, где A – количество студентов очной формы обучения на отчетный период, B – количество всех студентов очной формы обучения на начало учебного года. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; Статистическая отчетность
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества воспитания, участие в работе районных методических объединений.	единиц	0- N	25	$x=25 \cdot F / N$, где N – количество запланированных мероприятий F – количество проведенных мероприятий Основание
	Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности				
1	- учреждения;	единиц	0-1	10	Наличие победителей в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 10 баллов, республиканского уровня - 8 балла. при неучастии – 0 баллов

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета
					(при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов приказов
.2	- педагогических работников;	единиц	0-1	10	Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 10 баллов, республиканского уровня -8 балла, при неучастии – 0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, приказов
.3	- студентов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	единиц	0-1	5	Участие студентов в конкурсах, смотрах, соревнованиях, др. мероприятиях федерального уровня начисляется 5 баллов, республиканского уровня - 3 балла, при неучастии -0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов, приказов
Заместитель директора по учебной работе					
	Сохранность контингента	%	95-100	25	$N=(A/B)*100\%$, где А – количество студентов очной формы обучения на отчетный период, В – количество всех студентов очной формы обучения на начало учебного года. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; Статистическая отчетность
	Качество и общедоступность общего образования в учреждении				
.1	Успеваемость студентов	%	85-98	15	$N=(A/B)*100\%$, где А – численность студентов, завершивших сессию без неудовлетворительных оценок, В – общее

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета
					количество студентов N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; Результаты сессии (зачетные и экзаменационные ведомости).
2	Качество знаний студентов	%	20 - 70	10	$N=(A/B)*100\%$, где А - число студентов, сдавших сессию на «4» и «5» В - общая численность обучающихся. N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; Результаты сессии (зачетные и экзаменационные ведомости).
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе региональных методических советах по вопросам повышения подготовки качества специалистов	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	25	$x=25*F/N$, где N – количество запланированных мероприятий в учреждении, F – фактическое количество проведенных мероприятий в учреждении План работы, приказы, программы методических мероприятий, тезисов выступлений и др.
	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися и с работниками по вине учреждения	случай	0-1	25	При наличии случаев – 0 баллов, отсутствие случаев-25 баллов
Главный бухгалтер					
	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)	единиц	0-1	25	Наличие просроченной задолженности – 0 баллов, отсутствие просроченной задолженности - 25 баллов Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769)
	Своевременность выплаты заработной платы	единиц	0-1	25	При наличии несвоевременной выплаты заработной платы (задержки)-0 баллов, отсутствие задержки по выплате заработной платы-25 баллов. (Платежные поручения по перечислению аванса, заработной платы)
	Своевременная сдача налоговой, статистической и др. ежемесячной, ежеквартальной отчетности, а также своевременная уплата налогов, сборов и других платежей, предусмотренных законодательством РФ	единиц	0-1	25	Наличие штрафных санкций по несвоевременной сдаче отчетности, несвоевременной уплате налогов, сборов и других платежей-0 баллов, отсутствие штрафных санкций со стороны налоговых органов и замечаний к срокам исполнения по сдаче ежемесячной и квартальной отчетности со стороны Центрального банка

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета
					бухгалтерии МО и науки РБ -25 баллов. (Предписания МРИ ФНС, Лист согласования отчетов за отчетный квартал)
	Своевременность, оперативность предоставления запрашиваемой информации	единиц	0-5	25	При наличии замечаний к срокам исполнения -0 баллов, при отсутствии замечаний к срокам исполнения -10 баллов Информатизация Централизованной бухгалтерии МО и науки РБ
Заведующий по производственной работе					
	Организация и контроль за прохождением учебной и производственной практикой учащихся	%	100	50	$N=(A/B)*100\%$, где А-число студентов, прошедших практику В-общая численность подлежащих прохождению практики. N-фактическое значение критерия эффективности деятельности.
	Организация, контроль проведения профессионального обучения	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	25	$x=25*F/N$, где N– количество запланированных мероприятий, F– количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников деятельности.
	Результаты независимой, рейтинговой оценки деятельности ПОО	согласно отдельному алгоритму		25	Подготовка документации, сопровождение, участие в качестве эксперта

Порядок рассмотрения критериев и расчет баллов для преподавателей, мастеров п/о

1. ИКТ - на уроках - 30 баллов

Преподаватель провел не менее двух уроков с использованием ИКТ-технологий. Если менее двух уроков - баллы не начисляются.

К протоколу прикладываются подтверждающие материалы (группа, название темы, что использовалось).

2. Создание контента 50 баллов.

Формирование курса дистанционного обучения, который входит ежемесячно: не менее 5 занятий - 2 часа (лекция, практическая работа, лабораторная работа). В соответствии с положением (см. портал - папка «Использование современных средств....»)

За каждое занятие начисляется 10 баллов ($10 \times 5 = 50$ баллов).

Порядок рассмотрения критериев и расчет баллов для мастеров, работающих на полной ставке

1. Сохранность контингента - 20 баллов.

При отсутствии отчисления учащихся за месяц начисляется 20 баллов, если учащийся отчислен переводом в другое ОУ - начисляется 20 баллов, если учащийся просто отчислен начисляется 0 баллов.

2. Посещаемость учащихся - 50 баллов.

При посещаемости учащихся: в городе - 80 %, в филиале 75 % - начисляется 50 баллов. Если посещаемость ниже заданного критерия, то начисляется 0 баллов.

3. Участие в республиканских мероприятиях (проведение тематического классного часа) - 30 баллов.

При выполнении данного критерия начисляется 30 баллов, при невыполнении - 0 баллов.

Порядок рассмотрения критериев и расчет баллов для классных руководителей

1. Сохранность контингента - 10 баллов.

При отсутствии отчисления учащихся за месяц начисляется 10 баллов, если учащийся отчислен переводом в другое ОУ - начисляется 10 баллов, если учащийся просто отчислен начисляется 0 баллов.

2. Посещаемость учащихся - 20 баллов.

При посещаемости учащихся: в городе - 80 %, в филиале 75 % - начисляется 20 баллов. Если посещаемость ниже заданного критерия, то начисляется 0 баллов.

3. Участие в республиканских мероприятиях (проведение тематического классного часа) - 20 баллов.

При выполнении данного критерия начисляется 20 баллов, при невыполнении - 0 баллов.

Приложение 3

Пример заполнения критериев для преподавателей

ФИО	ИКТ на уроках 30 баллов	СРС студентов 20 баллов	Создание контента 50 баллов	Итого
Нов И.И.	20 -	20	30 4	70

Классные руководители

ФИО	Сохранность контингента 20 баллов	Посещаемость учащихся 50 баллов	Участие в республ. мероприят. (проведение тематического классного часа) 30 баллов	Итого
Тронов П.П.	20	0	30	100
Таров Т.Б.	0	50	0	50
Тхаров В.И.	0	0	30	30

Мастера п/о

Галданов Т.Ж.	20	50	30	100
Гергенова О.Д.	20	0	30	50

а»

РТАТ»
ыреторов
2016 г.

КТЕРА
ЬНОГО
КИЙ

Порядок рассмотрения критериев и расчет баллов за учебный год

1. Результаты НИР учащихся.

В проведенной научно-практической конференции учащийся занял 1 место - 10 баллов, 2 место - 7 баллов, 3 место - 5 баллов, номинация - 2 балла, участие - 2 балла.

2. Результаты НИР педагог.

Педагог имеет программу научно-исследовательской работы и отчет о результатах - 2 балла.

3. Выпуск методических указаний и пособий.

Педагог имеет выпущенные типографским способом методические указания и пособия, рабочие тетради - 5 баллов за одно пособие; самиздат - 5 баллов; собственный печатный вариант - 2 балла.

За несколько методических указаний и пособий баллы суммируются.

4. Результаты участия в республиканских (районных) мероприятиях.

За занятое первое место - 50 баллов, 2 место - 40 баллов, 3 место - 30 баллов, номинацию - 20 баллов.

За несколько мест баллы суммируются.

5. Результаты внеклассной работы по предмету.

Проведенные конкурсы проф. мастерства обучающихся, предметной недели, олимпиады с предоставлением подтверждающей документации от 0 до 2 баллов. За несколько проведенных мероприятий баллы суммируются.

6. Участие в общественной работе (субботники, воскресники, подготовка общегородских мероприятий).

Участие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов

7. Результаты участия в конкурсе открытых уроков.

Участие в конкурсе профессионального мастерства педагогов (мастеров) и занятые места:

1 место - 10 баллов

2 место - 7 баллов

3 место - 5 баллов

номинация и участие - 2 балла

8. Количество имеющихся рабочих программ

За каждую полностью разработанную и сданную рабочую программу присуждается 1 балл. При наличии нескольких программ у педагога (мастера) баллы суммируются.

9. Участие в НПК преподавателей / мастеров (внутри техникума).

За занятое первое место в научно-практической конференции педагогов присуждается 10 баллов, 2 место - 7 баллов, 3 место - 5 баллов, участие - 2 балла.

10. Результаты воспитательной работы классных руководителей, мастера с группой.

Преподаватели, имеющие нагрузку классного руководителя, и мастера получают в зависимости от качества работы. Отсутствие замечаний - 2 балла, наличие замечаний - 0 баллов.

11. Результаты Рейтинговой оценки образовательной деятельности организаций СПО РБ. Заведующим кабинетами, которые проходили рейтинговую проверку и показали хороший результат, начисляется 20 баллов.

Заведующим кабинетами, которые готовились к проверке, но не проходили ее - 10 баллов. Остальным - «0» баллов.

12. Наличие подготовленных фондов контрольно-оценочных средств (ФОС) по учебным дисциплинам и профессиональным модулям

За пакет контрольно-оценочных средств по профессиональному модулю начисляется 20 баллов. За пакет контрольно-оценочных средств по дисциплине (курсу) - 15 баллов. Отсутствие - «0» баллов

Примечание: в таблице «Мастера п/о» записываются мастера п/о, не имеющие часов т/о. Преподаватели, имеющие еще нагрузку мастера п/о, записываются только в первую таблицу «Преподаватели».

а»

РТАТ»

ыреторов

2016 г.

АКТЕРА
ЛЬНОГО
КИЙ

>>

[illegible]

«ТАТ»
Архиваторов
2016 г.

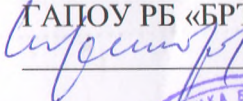
КТЕРА
ЛЬНОГО
НИЙ



Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
19 (Девятнадцать) листов

Директор

ГАПОУ РБ «БРТАТ»

 Б.И. Цыреторов

Главный бухгалтер

ГАПОУ РБ «БРТАТ»

 М.С. Раднаева

